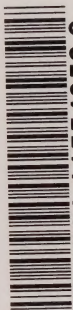


CAI
EC

A55



3 1761 11554056 9

Economic Council of Canada
Report
1966/67

Government
Publications

Annual Report

ECONOMIC COUNCIL OF CANADA



June ★ 1967

ECONOMIC COUNCIL OF CANADA

Annual Report

Fiscal Year 1966-67

ECONOMIC COUNCIL
OF CANADA

Annual Report



©

ROGER DUHAMEL, F.R.S.C.
Queen's Printer and Controller of Stationery
Ottawa, 1967

Cat. No.: EC1-1967

June 30, 1967

The Right Honourable LESTER B. PEARSON, P.C., M.P.,
Prime Minister of Canada,
Parliament Buildings,
Ottawa, Canada.

SIR:

I have the honour to transmit herewith my annual statement relating to the activities of the Economic Council of Canada for the fiscal year ended March 31, 1967, as required by Section 21(1) of the Economic Council of Canada Act (12 Elizabeth II, Chapter 11).

I have the honour to be, sir,

Your obedient servant,

JOHN J. DEUTSCH

Chairman



Digitized by the Internet Archive
in 2022 with funding from
University of Toronto

MEMBERSHIP OF THE ECONOMIC COUNCIL OF CANADA

John J. Deutsch — Chairman
Louis Couillard — Vice-Chairman and Director
Arthur J. R. Smith — Director

Other Members:

| | |
|-------------------|--|
| R. R. Atkinson | President, National Farmers' Union, Saskatoon, Saskatchewan. |
| W. J. Bennett | President, Iron Ore Company of Canada, Montreal, Quebec. |
| François E. Cleyn | President, Cleyn and Tinker Ltd., Huntingdon, Quebec. |
| Yves Dubé | Director, Department of Economics, Faculty of Social Sciences, Laval University, Quebec, Quebec. |
| Robert M. Fowler | President, Canadian Pulp and Paper Association, Montreal, Quebec. |
| Arthur R. Gibbons | Vice-President, National Legislative Representative, Brotherhood of Locomotive Firemen and Enginemen, Ottawa, Ontario. |
| Claude Jodoin | President, Canadian Labour Congress, Ottawa, Ontario. |
| David L. Kirk | Executive Secretary, Canadian Federation of Agriculture, Ottawa, Ontario. |
| Walter C. Koerner | Chairman, Rayonier Canada (B.C.) Ltd., Vancouver, British Columbia. |
| William Ladyman | International Vice-President, International Brotherhood of Electrical Workers, Toronto, Ontario. |
| Stanley A. Little | National President, Canadian Union of Public Employees, Ottawa, Ontario. |
| Ian M. MacKeigan | Partner, Rutledge, MacKeigan, Cox and Downie, Barristers and Solicitors, Halifax, Nova Scotia. |

| | |
|-----------------------|--|
| Maxwell W. Mackenzie | Chairman of the Finance Committee, Chemcell Ltd., Montreal, Quebec. |
| William Mahoney | National Director for Canada, United Steelworkers of America, Toronto, Ontario. |
| Hugh A. Martin | President, Marwest Hotel Company, Vancouver, British Columbia. |
| J. R. Murray | Managing Director, Hudson's Bay Company, Winnipeg, Manitoba. |
| Marcel Pepin | President, Confederation of National Trade Unions, Montreal, Quebec. |
| Roger Perreault | Director of the Rural Economy Service, L'Union catholique des cultivateurs, Montreal, Quebec. |
| Mrs. A. F. W. Plumtre | Immediate Past President, Consumers' Association of Canada, West Hill, Ontario. |
| André Raynauld | Director, Department of Economic Sciences, University of Montreal, Montreal, Quebec. |
| Alfred Rouleau | General Manager and Director, L'Assurance-Vie Desjardins, Levis, Quebec. |
| William Y. Smith | Head of the Department of Economics and Political Science, University of New Brunswick, Fredericton, New Brunswick. |
| Graham Ford Towers | Chairman, Canada Life Assurance Company, Rockcliffe, Ontario. |
| William O. Twaits | President, Imperial Oil Limited, Toronto, Ontario. |
| Francis G. Winspear | Senior Partner, Winspear, Hamilton, Anderson and Company, Winspear, Higgins, Stevenson and Doane, Edmonton, Alberta. R. J. Lachapelle—Secretary. |

Introduction

The Economic Council of Canada, a Crown Corporation established by Act of Parliament (12 Elizabeth II, Chapter 11, appended) assented to on August 2, 1963, is an economic advisory body with broad terms of reference. Its research, analysis and recommendations on a wide range of economic and social matters are designed to help governments and private groups in developing their own long-term plans, programmes and policies. The Council consists of 28 members appointed by the Governor-in-Council. Included are a Chairman and two Directors, who serve on a full-time basis, and 25 part-time members who are selected from industry, labour, finance and commerce, agriculture and other primary industries, and the general public.

The central feature of the Council's duties are "to advise and recommend . . . how Canada can achieve the highest possible levels of employment and efficient production in order that the country may enjoy a high and consistent rate of economic growth and that all Canadians may share in rising living standards; to recommend what government policies . . . will best help to realize the potentialities of growth of the economy; to consider means of strengthening and improving Canada's international financial and trade position; . . . to study how national economic policies can best foster the balanced economic development of all areas of Canada" Such duties, and others stated in the Act, relate to the basic economic and social goals that have come to be widely accepted in all modern states. These aims usually are briefly stated as full employment, a high rate of economic growth, reasonable stability of prices, a viable balance of payments and an equitable distribution of rising incomes. Since the Second World War, in a period of accelerated change, the consistent and simultaneous achievement of such objectives has become a major preoccupation of public policy. An increasing number of countries have sought to develop special procedures and machinery to facilitate the attainment of such goals. Creation of the Economic Council of Canada is part of this development.

Annual Reviews

March 31, 1967, marked the end of the third full fiscal year of operation for the Economic Council of Canada. In January 1965, the Council published its *First Annual Review: Economic Goals for Canada to 1970*, setting out the goals and potentials of the Canadian economy to 1970 and the policies and programmes that would be required to achieve these goals consistently and simultaneously. The Council's *Second Annual Review: Towards Sustained and Balanced Economic Growth* was published in January 1966. It examined the performance of the Canadian economy in the first half of the 1960's in relation to these goals, and addressed itself to questions about how Canada's future economic growth could be made stronger, more regionally balanced and more stable. In November 1966, the Council published its *Third Annual Review: Prices, Productivity and Employment* which again

examined the recent performance of the economy, but was mainly devoted to the presentation of a report on the special reference made by the federal government to the Council. On March 22, 1965, the Government of Canada had requested the Economic Council to launch a broad examination into prices, costs, incomes and productivity and their relationship to sustained economic growth. More particularly, the Government's request was as follows:

- (1) to study factors affecting price determination and the interrelation between movements in prices and costs and levels of productivity income;
- (2) to report on their relationship to sustained economic growth and to the achievement of high levels of employment and trade in rising standards of living;
- (3) to review the policies and experience of other countries in this field and their relevance for Canada.¹

Work is presently well advanced on the research programme for the *Fourth Annual Review* which the Council proposes to publish in September of this year. One of the main purposes of that *Review* will be to up-date and extend further into the future the appraisal in the Council's *First Annual Review* of the medium- and long-term potentialities for the growth and development of the Canadian economy. This *Review* will also include the results of studies relating to scale and specialization in manufacturing, the implications of rapid urban growth, and the shrinking dimensions and manpower trends and problems in primary industries.

Special Reference on the Department of the Registrar General

In 1966, the Council received a new request from the Government to study and report on certain important aspects of the responsibilities of the Department of the Registrar General of Canada. The terms of reference were as follows: "in the light of the Government's long-term economic objectives, to study and advise regarding:

- (a) the interests of the consumer particularly as they relate to the functions of the Department of the Registrar General;
- (b) combines, mergers, monopolies and restraint of trade;
- (c) patents, trade marks, copyrights and registered industrial designs".

The Council presently has under way a comprehensive programme of study and research into the matters raised by this reference and has invited interested associations, organizations and individuals to submit written briefs. The Council will submit special reports from time to time as its work on particular aspects of the reference is completed. It is intended to submit an *Interim Report on Consumer Affairs and the Department of the Registrar General* in July 1967.

¹ Hansard, March 22, 1965, page 12621.

Members

This past year the Council lost the services of Mr. H. George DeYoung who, because of overseas business commitments which required him to be absent from Canada much of the time over the next few years, submitted his resignation. I extend a vote of thanks on behalf of the Council to Mr. DeYoung and also to Mr. J. B. Estey and Mr. Fernand Girouard who retired from the Council on the expiration of their term of office.

On January 20th, the Prime Minister announced the reappointment of four members of the Economic Council and the appointment of three new members, all for a term of three years. Those reappointed were Mr. Arthur R. Gibbons, Mr. Hugh A. Martin, Mr. Marcel Pepin, and Mr. William O. Twaits. Appointments to the Economic Council of Canada included Mr. Alfred Rouleau, General Manager and Director, L'Assurance-Vie Desjardins, Levis, Quebec; William Y. Smith, Head of the Department of Economics and Political Science, University of New Brunswick, Fredericton; and Graham Ford Towers, Chairman, Canada Life Assurance Company, Rockcliffe, Ontario.

At the request of the Government, the Economic Council's Committee on Labour-Management Relations is to act as a consultative committee to the Labour Relations Task Force established by the Government on December 13th. The Task Force, under the chairmanship of Dean Woods of McGill University, will meet with this Committee in the immediate future and from time to time as work proceeds. For this purpose only, the Committee has been augmented by the addition of several members including Mr. A. Andras, Director of Legislation and Government Employees' Department, Canadian Labour Congress; Mr. J. A. Belford, Vice-President, Personnel and Industrial Relations, Massey-Ferguson Limited, Toronto; Mr. Roger Chartier, Director of Personnel, Hydro-Québec, Montreal; Mr. D. A. S. Lanskail, Assistant Manager and Counsel, Forest Industrial Relations Limited, Vancouver; Mr. W. W. Muir, Vice-President, Personnel and Industrial Relations, Hawker-Siddeley Canada Limited, Toronto; and Mr. Robert Sauvé, General Secretary, Confederation of National Trade Unions, Montreal. Two additional members of Council, Mr. W. Ladyman and Mr. S. A. Little, have been added to the existing membership of the Committee for the purpose of consultations with the Task Force.

Labour-Management Relations

The Act establishing the Council directed it to "encourage maximum consultation and co-operation between labour and management" and "to foster and promote the maintenance of good human relations in industry". In carrying out this function, the Council has convened two national conferences on labour-management relations. The first, held at Ottawa in November 1964, dealt with the state of labour-management co-operation in Canada generally, the experiments and developments in labour-management co-operation in the United States and a number of European countries, and their relevance for Canada. That Conference concluded that future meetings

of this kind would be desirable and that they should attempt to deal with more specific subjects. One of the topics suggested for future conferences was that of the problem of adjustment to technological change.

After considerable study, the Council published in January 1967 a set of principles to guide labour and management in this particular area. The document, *A Declaration on Manpower Adjustments to Technological and Other Change*, was submitted to the Second National Conference on Labour-Management Relations in Ottawa on March 21st and 22nd. The Conference also had before it a paper prepared by the staff of the Council, entitled *Towards Better Communications between Labour and Management*.

Activities of the Productivity Branch

The Productivity Committee of the Council was established to consider how best to continue the work of the former National Productivity Council, as set out in Section 11 of the Act, namely, promoting and expediting advances in efficiency of production in all sectors of the economy. For this purpose the Council established a Productivity Branch incorporating the staff of the former Council which had ceased operation with the coming into effect of the Economic Council Act.

The Council has initiated a series of special studies and conferences designed to provide small and medium-sized businesses with information on the practical application of new management and production systems and techniques. A conference on "Productivity Through New Technology" was held in Halifax in October of 1966, following similar conferences in Winnipeg in the spring of 1966 and in Toronto in the spring of 1965.

Papers prepared for these productivity conferences cover a wide range of new business techniques, innovations and other developments. These include an examination of new management methods and systems, the role of computers and other automatic data processing devices, and new technologies in material handling and in production. These studies have been published by the Council and are being used by a number of provincial, regional and national organizations as a basis for their own efforts to promote productivity improvements.

The Productivity Branch has prepared a number of programmes to encourage training courses, interplant visits, and technological discussion groups. These programmes are available on request to regional and local organizations who wish to implement such programmes.

Northern Tour

During the latter part of August, a number of Council members, including the Chairman of the Council, had the opportunity to visit the Northwest and Yukon Territories on the invitation of the Minister of Indian Affairs and Northern Development. This afforded the opportunity for a number of members of Council to visit various centres in the North, travelling from Baffin

Island in the East across the fringes of the high Arctic to Inuvik in the Mackenzie Delta and over the rugged terrain of the Yukon to Dawson and Whitehorse and thence eastward through Northern Alberta and across the sub-arctic regions to the Port of Churchill on Hudson Bay. In all, some 7,500 miles were covered. The trip provided an unforgettable personal experience and an opportunity to acquire some insight into the general situation in the North in a way that no other method of study could provide. The Council members as a consequence learned of the progress being made and secured a better appreciation of the problems and of the efforts and hopes of the Northern residents.

Conference on Education

The Council co-operated in the preparation for a conference on education and development of human resources sponsored by the provincial ministers of education. The conference was held in Montreal on September 8, 9 and 10, 1966. A number of Council members were in attendance and the Council co-operated in arranging for the participation of leading representatives of industry, labour and agriculture.

Staff and Special Studies

The Council has recruited a highly qualified staff to assist it in its work. The staff comprises approximately 40 persons with professional and expert qualifications who have been drawn from a wide variety of former positions with federal government departments, other federal agencies, provincial governments, business firms, labour unions, international institutions and universities. This staff, in addition to assisting the Council generally, has prepared a considerable number of technical studies which the Council has published as background material for its *Annual Reviews*. The Council is authorized to engage the services of "outside" experts from the universities and elsewhere to advise and assist in the work of the Council. Considerable use has been made of this authorization over the past three years — indeed, in one way or another, the Council has already benefited from past or current participation by more than 85 university and other experts in certain aspects of its work. Such assistance has been helpful also in the preparation of expert papers for a variety of conferences which the Council has sponsored.

Publications

The publications policy of the Economic Council is based on two provisions of the Act, one which requires the Council to publish annually a review of the medium- and long-term prospects and problems of the Canadian economy, and a second which empowers the Council to publish, as it sees fit, such studies and reports which have been prepared for its use. These provisions enable the Council to carry out a most vital function, namely, the dissemination of information to the public as a means of stimulating informed appraisal and discussion of economic problems and policies.

The Council's publications, a full list of which is appended, fall into three broad categories: (1) the *Annual Reviews* which summarize the results of the Council's studies and present its conclusions and recommendations; (2) staff and special studies which provide more detailed statistical, technical, and analytical results of the various research projects; and (3) conference papers and other reports.

Financial Administration

The Council is a Crown Corporation and operates under Schedule B of the Financial Administration Act. All amounts required for salaries and other expenses are paid out of monies appropriated by Parliament for that purpose. The financial statements of the Council for the fiscal year 1966-67, prepared by the Comptroller of the Treasury and the Auditor General's report thereon, are appended.

The Head Office of the Council is located at 116 Albert Street, Ottawa, and its mailing address is P.O. Box 527, Station "B", Ottawa, Canada.

MEMBERSHIP OF COMMITTEES
THE ECONOMIC COUNCIL OF CANADA

The Executive Committee

Mr. John J. Deutsch, Chairman

| | |
|----------------------|------------------------|
| Mr. Louis Couillard | Mr. David L. Kirk |
| Mr. Robert M. Fowler | Mr. André Raynauld |
| Mr. Claude Jodoin | Mr. Arthur J. R. Smith |

The Committee on Economic Growth and Problems of Adjustment

Mr. John J. Deutsch, Chairman

| | |
|-----------------------|------------------------|
| Mr. R. R. Atkinson | Mr. William Mahoney |
| Mr. Yves Dubé | Mrs. A. F. W. Plumptre |
| Mr. David L. Kirk | Mr. A. J. R. Smith |
| Mr. Walter C. Koerner | Mr. W. Y. Smith |
| Mr. Stanley A. Little | Mr. William O. Twaits |

The Committee on Labour-Management Relations

Mr. Robert M. Fowler, Chairman

| | |
|-----------------------|---------------------|
| Mr. W. J. Bennett | Mr. Claude Jodoin |
| Mr. François E. Cleyn | Mr. William Mahoney |
| Mr. Louis Couillard | Mr. Hugh A. Martin |
| Mr. A. R. Gibbons | Mr. Marcel Pepin |

The Committee on Productivity

Mr. Louis Couillard, Chairman

| | |
|-----------------------|--------------------|
| Mr. François E. Cleyn | Mr. Hugh A. Martin |
| Mr. W. Ladyman | Mr. J. R. Murray |
| Mr. Stanley A. Little | Mr. Marcel Pepin |
| | Mr. A. Rouleau |

The Advisory Committee on Industrial Research and Technology

Mr. Maxwell W. Mackenzie, Chairman

| | |
|-------------------------|---|
| Mr. W. Ladyman | Mr. William O. Twaits |
| Mr. Roger Perreault | Mr. Francis G. Winspear |
| Mr. John R. Bradfield,* | Mr. Wilfred N. Hall,* |
| Chairman, | President, |
| Noranda Mines Limited. | Dominion Tar & Chemical Company Limited. |
| Mr. Roger Larose,* | Mr. W. F. McLean,* |
| Vice-President, | President, |
| CIBA Company Limited. | Canada Packers Limited. |
| Dr. C. J. Mackenzie,* | Mr. J. Herbert Smith,* |
| Chancellor, | President, |
| Carleton University. | Canadian General Electric Company Limited. |

*Committee members drawn from outside Council membership.

12 ELIZABETH II.

CHAP. 11

An Act to provide for the establishment
of an Economic Council of Canada.

[Assented to 2nd August, 1963.]

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Senate
and House of Commons of Canada, enacts as follows:—

SHORT TITLE.

Short title. 1. This Act may be cited as the *Economic Council of Canada Act*.

INTERPRETATION.

Definitions. 2. In this Act,
“Council.” (a) “Council” means the Economic Council of Canada
 established by section 3; and
“Minister.” (b) “Minister” means such member of the Queen’s Privy
 Council for Canada as may be designated by the
 Governor in Council to act as the Minister for the
 purposes of this Act.

COUNCIL ESTABLISHED.

Establish- 3. There is hereby established a corporation to be known as
ment and the Economic Council of Canada, consisting of a chairman, two
constitution. directors and not more than twenty-five other members, to be
 appointed by the Governor in Council as provided in section 4.

Appoint- 4. (1) The chairman of the Council and each of the directors
ment of shall be appointed to hold office for a term not exceeding seven
chairman years.
and directors.

Appoint- (2) Each of the other members of the Council shall be
ment appointed after consultation with appropriate representative organ-
of other izations to hold office for a term of three years, except that of
members. those first appointed not less than one-third shall be appointed
 for a term of two years and not less than one-third shall be
 appointed for a term of four years.

Eligibility (3) A retiring chairman, director or other member of the
for Council is eligible for reappointment to the Council in the same
reappoint- or another capacity.
ment.

CHAIRMAN, DIRECTORS AND MEMBERS.

5. (1) The chairman of the Council and each of the directors shall be paid such salaries and expenses as are fixed by the Governor in Council and shall devote the whole of their time to the performance of their duties under this Act. Salaries of chairman and directors.

(2) The other members of the Council shall serve without remuneration but are entitled to be paid reasonable travelling and living expenses while absent from their ordinary place of residence in the course of their duties under this Act. Travelling and living expenses.

(3) Notwithstanding subsection (2), a member of the Council other than the chairman or a director may, for any period during which he performs, with the approval of the Council, any duties on behalf of the Council in addition to his ordinary duties as a member thereof, be paid such remuneration therefor as may be authorized by the Governor in Council. Remuneration for additional duties.

6. A majority of members constitutes a quorum of the Council. Quorum.

7. A vacancy in the membership of the Council does not impair the right of the remainder to act. Vacancy.

8. (1) The Council may, with the approval of the Governor in Council, designate one of the directors to be vice-chairman of the Council. Vice-chairman.

(2) In the event of the absence or incapacity of the chairman or if the office of chairman is vacant, the vice-chairman has and may exercise and perform all the duties and functions of the chairman. Absence, etc., of chairman.

DUTIES.

9. It shall be the duty of the Council to advise and recommend to the Minister how Canada can achieve the highest possible levels of employment and efficient production in order that the country may enjoy a high and consistent rate of economic growth and that all Canadians may share in rising living standards; and in particular it shall be the duty of the Council: Duties of Council.

- (a) regularly to assess, on a systematic and comprehensive basis, the medium term and long term prospects of the economy, and to compare such prospects with the potentialities of growth of the economy;
- (b) to recommend what government policies, in the opinion of the Council, will best help to realize the potentialities of growth of the economy;
- (c) to consider means of strengthening and improving Canada's international financial and trade position;
- (d) to study means of increasing Canadian participation in the ownership, control and management of industries in Canada;

- (e) to study how economic growth, technological change and automation, and international economic changes may affect employment and income in Canada as a whole, in particular areas of Canada and in particular sectors of the economy;
- (f) to study and discuss with representatives of the industries concerned and with representatives of labour, farmers and other primary producers, and other occupational groups and organizations, what specific plans for production and investment in major industries in Canada will best contribute to a high and consistent rate of economic growth;
- (g) to study how national economic policies can best foster the balanced economic development of all areas of Canada;
- (h) to explore and evaluate particular projects of major significance for the expansion of industrial and other economic activities in Canada, whether or not such projects may involve direct governmental participation, and to make recommendations concerning those projects that in the opinion of the Council will contribute to the growth of the Canadian economy;
- (i) to encourage maximum consultation and cooperation between labour and management in the fulfilment of the objectives of this Act;
- (j) to seek full and regular consultation with appropriate agencies of the governments of the several provinces; and
- (k) to conduct, if directed to do so by the Minister, reviews of medium term or long term programs of the Government of Canada that are designed to aid or assist industry, labour or agriculture.

Initiation of studies, etc.

10. The Council shall on its own initiative, or if directed to do so by the Minister, conduct such studies, inquiries and other undertakings as may be necessary with respect to any matter coming within paragraphs (a) to (k) of section 9 or with respect to any other matter or thing for or relating to the carrying out of its duties under that section, and shall report to, advise or make recommendations to the Minister with respect thereto, as the circumstances require.

ADDITIONAL DUTIES OF COUNCIL.

Additional duties.

11. (1) In addition to its other duties under this Act the Council shall, for the purpose of promoting and expediting advances in efficiency of production in all sectors of the economy,

- (a) foster and promote
 - (i) the development of improved production and distribution methods,
 - (ii) the development of improved management techniques,

- (iii) the maintenance of good human relations in industry,
- (iv) the use of training programs at all levels of industry, and the use of retraining programs to meet changing manpower requirements,
- (v) the extension of industrial research programs in plants and industries as a means of achieving greater efficiency of production, and
- (vi) the dissemination of technical information; and
- (b) organize, assist and enlist the aid of committees, teams and other groups in the implementation of programs designed to give effect to any of the objectives set forth in paragraph (a).

(2) Any specific programs initiated by the Council in *idem.* relation to any of the objectives set forth in paragraph (a) of subsection (1) shall, if carried out by the Council, be so carried out only until such programs can effectively be continued by other government departments or agencies.

ORGANIZATION.

12. The head office of the Council shall be in the City of *Head office and meetings.* Ottawa, but the Council may meet at such other places at such times as it deems necessary.

13. The chairman is the chief executive officer of the Council *Direction of work and staff.* and has supervision over and direction of the work and staff of the Council.

14. (1) The Council may, subject to the approval of the *By-laws.* Governor in Council, make by-laws for the regulation of its proceedings and generally for the conduct of its activities, including the establishment of ad hoc, standing and other committees of the Council.

(2) Any by-law made pursuant to subsection (1) es- *Advisory committees.* tablishing an advisory committee of the Council may provide for the membership thereon of persons other than members of the Council, in addition to members of the Council.

15. (1) The Council may *Appointment of staff.*

(a) appoint such officers and employees as are necessary for the proper conduct of the work of the Council; and

(b) prescribe the duties of such officers and employees and, subject to the approval of the Treasury Board, prescribe the conditions of their employment.

(2) The officers and employees of the Council appointed *Salaries and expenses of staff.* as provided in subsection (1) shall be paid such salaries and expenses as are fixed by the Council with the approval of the Treasury Board.

Technical
and special
advisers.

16. The Council may engage on a temporary basis or for any period of not more than two years the services of persons having technical or specialized knowledge of any matter relating to the work of the Council, to advise and assist the Council in the performance of its duties under this Act, and with the approval of the Treasury Board may fix and pay the remuneration of such persons.

Council
agent of
Her Majesty.

17. (1) The Council is for all purposes of this Act an agent of Her Majesty and its powers under this Act may be exercised only as an agent of Her Majesty.

Contracts.

(2) The Council may on behalf of Her Majesty enter into contracts in the name of Her Majesty or in its own name.

Property.

(3) Any property acquired by the Council is the property of Her Majesty and title thereto may be vested in the name of Her Majesty or in the name of the Council.

Proceedings.

(4) Actions, suits or other legal proceedings in respect of any right or obligation acquired or incurred by the Council on behalf of Her Majesty, whether in its name or in the name of Her Majesty, may be brought or taken by or against the Council in the name of the Council in any court that would have jurisdiction if the Council were not an agent of Her Majesty.

Application
of *Public
Service
Superannua-
tion Act*.

18. The *Public Service Superannuation Act* does not apply to the members of the Council other than the chairman and the directors, unless in the case of any such member the Governor in Council otherwise directs.

FINANCIAL.

Appropriations.

19. All amounts required for the payment of salaries and other expenses under this Act including expenses of administration shall be paid out of moneys appropriated by Parliament for the purpose.

AUDIT.

Audit.

20. The accounts and financial transactions of the Council shall be audited annually by the Auditor General, and a report of the audit shall be made to the Council and to the Minister.

REPORTS AND PUBLICATIONS.

Annual
report to
be made.

21. (1) The chairman of the Council shall, within three months after the termination of each fiscal year, transmit to the Minister a statement relating to the activities of the Council for that fiscal year, including the financial statements of the Council and the Auditor General's report thereon, and the Minister shall cause such statement to be laid before Parliament within fifteen days after the receipt thereof or, if Parliament is not then sitting, on any of the first fifteen days next thereafter that Parliament is sitting.

(2) The Council shall, annually, prepare and cause to be published a review of medium and long term economic prospects and problems. Review to be published.

(3) The Council may cause to be published such studies and reports prepared for the use of the Council as it sees fit. Other publications.

REPEAL.

22. (1) The *National Productivity Council Act* is repealed. Repeal.

(2) Notwithstanding subsection (1), any act or thing required to be done by the National Productivity Council for the purpose of enabling the said Council to give effect to subsection (3) may be done in all respects as though the *National Productivity Council Act* had continued in force. 1960-61, c. 4.

(3) Forthwith after the coming into force of this Act, any amount standing to the credit of the National Productivity Council after the payment by it of any debts or other obligations thereof shall be paid by the said Council to the Receiver General of Canada to be held and applied towards the payment of the expenses referred to in section 19 as though that amount had been appropriated by Parliament for such purpose.

BY-LAWS OF THE ECONOMIC COUNCIL OF CANADA

BY-LAW No. 1

A by-law relating generally to the conduct of the activities of the Economic Council of Canada.

Meetings of the Council

1. The Council shall meet from time to time as determined by the Council but not less often than four times in each calendar year and on any other occasion when a meeting is called by the Chairman.

Executive Committee

2. There shall be an Executive Committee of the Council consisting of the Chairman, the two Directors and four members, who shall be elected to the Executive Committee as provided in clause 3. The Committee shall meet at the call of the Chairman.

3. The four elected members of the Executive Committee shall be elected by the Council from among the members of the Council and each member shall hold office until his successor has been elected or until his retirement from the Council, whichever shall first occur. An elected member of the Committee is eligible to be re-elected.

4. (a) An election of members for the four elective positions on the Executive Committee shall be held at the first meeting of the Council in each calendar year.

(b) Where an elective position is vacant, an election to that position may be held at any other meeting of the Council.

5. The Executive Committee shall be responsible for the administrative functions of the Council and perform such other duties as the Council may direct.

6. A quorum for any meeting of the Executive Committee of the Council is four of the membership thereof, one of whom shall be the Chairman.

7. The Executive Committee shall keep records of its activities and shall report thereon to the Council at the next ensuing meeting.

8. A vacancy in the membership of the Executive Committee does not impair the right of the remainder to act.

Committees

9. (a) Standing or ad hoc committees may be appointed by the Council for the conduct of any specific activities.

- (b) Notwithstanding the provisions of subsection (a), the term of office of any person appointed to an ad hoc committee shall terminate not later than on the completion of the project for which the Committee was formed.

10. The Council may authorize the Chairman to establish advisory committees which may include persons other than members of the Council.

11. Members of ad hoc, standing or advisory committees, may be paid such remuneration and expenses as are approved by the Council and authorized by the Governor in Council.

Technical and Special Advisers

12. The Executive Committee may authorize the Chairman to engage, on a temporary basis, or for any period of not more than two years, the services of persons, private organizations and institutions having technical or specialized knowledge of any matter relating to the work of the Council and may enter into contracts with such persons, organizations and institutions to advise and assist the Council in the performance of its duties under this Act, and with the approval of the Treasury Board may fix and pay the remuneration and expenses of such persons, organizations and institutions.

Hiring of Full-time Officers and Employees

- 13. (a) The Executive Committee shall authorize, subject to the approval of Treasury Board, an establishment for the Council indicating positions for officers and employees, classification and salary ranges and any revision thereof, and conditions of employment.
- (b) The Chairman shall select and appoint officers and employees to fill vacancies on the establishment and shall prescribe their duties.

BY-LAW No. 2

A by-law respecting execution of documents and expenses of the Council.

Execution of Documents

- 1. (a) Deeds, transfers, contracts and other instruments in writing made on behalf of the Council shall be signed by any two of the following:
 - the Chairman, Directors or the
Chief of Administration.
- (b) Notwithstanding the provisions of subsection (a), any document or other instrument requiring an expenditure not exceeding \$100 may be executed on behalf of the Council by the Chief of Administration or other officer designated by the Chairman.
- (c) The fiscal year of the Council shall end on the 31st day of March in each year.

Effective 15 January 1964

OTTAWA, June 21, 1967.

To: *Economic Council of Canada*
The Right Honourable the Prime Minister
Ottawa.

I have examined the accounts and financial transactions of the Economic Council of Canada for the year ended March 31, 1967, pursuant to the provisions of section 20 of the Economic Council of Canada Act.

My examination included a general review of the accounting procedures and such tests of the accounting records and other supporting evidence as I considered necessary in the circumstances.

In my opinion, the accompanying Statement of Expense presents fairly the financial transactions of the Economic Council of Canada for the year ended March 31, 1967, in accordance with generally accepted accounting principles applied on a basis consistent with that of the preceding year.

A. M. HENDERSON
Auditor General of Canada.

ECONOMIC COUNCIL OF CANADA

STATEMENT OF EXPENSE

for the year ended March 31, 1967

(with comparative figures for the year ended March 31, 1966)

| | 1967 | 1966 |
|---|---------------------|---------------------|
| Administration expense: | | |
| Salaries | \$ 1,013,151 | \$ 819,754 |
| Professional and special services | 164,984 | 69,864 |
| Accommodation | 80,300 | 73,300 |
| Employee benefits | 60,200 | 50,900 |
| Travel and removal | 50,902 | 61,993 |
| Office stationery, supplies and equipment | 41,463 | 36,702 |
| Publication of reports and studies | 24,582 | 12,099 |
| Telephones and telegrams | 15,897 | 16,060 |
| Accounting and cheque issue services | 8,400 | 7,000 |
| Postal services and postage | 3,717 | 6,632 |
| Miscellaneous | 15,467 | 14,947 |
| | <u>1,479,063</u> | <u>1,169,251</u> |
| Special study on the relationship of prices, costs and incomes to sustained economic growth: | | |
| Salaries | 74,710 | 42,947 |
| Professional and special services | 29,825 | 39,025 |
| Miscellaneous | 887 | 2,840 |
| | <u>105,422</u> | <u>84,812</u> |
| Special reference concerning the Department of the Registrar General: | | |
| Advertising | 2,717 | — |
| Telephones and telegrams | 983 | — |
| | <u>3,700</u> | <u>—</u> |
| Total Expense | <u>\$ 1,588,185</u> | <u>\$ 1,254,063</u> |

Provided for by:

| | | |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Parliamentary appropriations: | | |
| Privy Council, Votes 20 and 20G | \$ 1,279,824 | \$ 1,103,409 |
| Department of Finance, Vote 15 | 156,061 | 12,954 |
| | <u>1,435,885</u> | <u>1,116,363</u> |

| | | |
|---|---------------------|---------------------|
| Estimated cost of accommodation, employee benefits and other services provided without charge by gov- ernment departments | 152,300 | 137,700 |
| | <u>\$ 1,588,185</u> | <u>\$ 1,254,063</u> |

CERTIFIED CORRECT:

N. LAFRANCE,

Chief of Administration

APPROVED:

JOHN J. DEUTSCH,

Chairman

I have examined the above Statement of Expense and have reported thereon under date of June 21, 1967 to the Economic Council of Canada and The Right Honourable the Prime Minister.

A. M. HENDERSON,

Auditor General of Canada

**The list of Economic Council of Canada publications
appears in the following five pages of this Report.**

PUBLICATIONS OF ECONOMIC COUNCIL OF CANADA

Annual Reviews

- First Annual Review: Economic Goals for Canada to 1970
(EC21-1/1964, \$3.50)
- Second Annual Review: Towards Sustained and Balanced Economic Growth
(EC21-1/1965, \$2.75)
- Third Annual Review: Prices, Productivity and Employment
(EC21-1/1966, \$2.75)
- Fourth Annual Review: The Canadian Economy From the 1960's to the 1970's
(EC21-1/1967, \$2.75)

Staff Studies

1. Population and Labour Force Projections to 1970
(EC22-1/1, \$.75)
2. Potential Output, 1946 to 1970
(EC22-1/2, \$1.00)
3. An Analysis of Post-War Unemployment
(EC22-1/3, \$.75)
4. Housing Demand to 1970
(EC22-1/4, \$.75)
5. Business Investment to 1970
(EC22-1/5, \$1.00)
6. Special Survey of Longer Range Investment Outlook and Planning in Business
(EC22-1/6, \$.25)
7. Canada and World Trade
(EC22-1/7, \$.50)

Author — Auteur

Council — Conseil

Council — Conseil

Council — Conseil

Council — Conseil

F. T. Denton
Y. Kasahara S. Ostry

B. J. Drabble

F. T. Denton
S. Ostry

W. M. Illing

D. A. White

B. A. Keys

M. G. Clark

PUBLICATIONS DU CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA

Exposés annuels

Premier Exposé annuel: Objectifs économiques du Canada pour 1970
(EC21-1/1964F, \$3.50)

Deuxième Exposé annuel: Vers une croissance économique équilibrée et soutenue
(EC21-1/1965F, \$2.75)

Troisième Exposé annuel: Les prix, la productivité et l'emploi
(EC21-1/1966F, \$2.75)

Quatrième Exposé annuel: L'économie canadienne des années 1960 aux années 1970
(EC21-1/1967F, \$2.75)

Études préparées par le personnel

1. Projections de la population et de la main-d'œuvre jusqu'à 1970
(EC22-1/1F, \$.75)
2. Potential de production, 1946 à 1970
(EC22-1/2F, \$1.00)
3. Une analyse du chômage depuis la fin de la guerre
(EC22-1/3F, \$.75)
4. Demande d'habitations pour 1970
(EC22-1/4F, \$.75)
5. Investissements privés pour 1970
(EC22-1/5F, \$1.00)
6. Enquête spéciale sur les intentions et la programmation à moyen terme des entreprises privées
(EC22-1/6F, \$.25)
7. Le Canada et le commerce mondial
(EC22-1/7F, \$.50)

| Staff Studies (continued) | | Études préparées par le personnel (suite) | |
|--|--|--|---|
| 8. Export Projections to 1970 (EC22-1/8, \$.75) | | J. R. Downs | 8. Projections des exportations jusqu'à 1970 (EC22-1/8F, \$.75) |
| 9. Federal Tax Revenues at Potential Output, 1960 and 1970 (EC22-1/9, \$.50) | | D. J. Daly | 9. Rendement des impôts fédéraux dans l'hypothèse de la réalisation du potentiel de production 1960 et 1970 (EC22-1/9F, \$.50) |
| 10. National Saving at Potential Output to 1970 (EC22-1/10, \$.50) | | F. Wildgen | 10. L'épargne nationale dans l'hypothèse de la réalisation du potentiel de production pour 1970 (EC22-1/10F, \$.50) |
| 11. Changes in Agriculture to 1970 (EC22-1/11, \$.50) | | J. Dawson | 11. Changements dans le secteur agricole jusqu'à 1970 (EC22-1/11F, \$.50) |
| 12. The Contribution of Education to Economic Growth (EC22-1/12, \$1.90) | | Gordon W. Bertram | 12. Apport de l'éducation à la croissance économique (EC22-1/12F, \$1.90) |
| 13. Internal Migration in Canada, 1921-1961 (EC22-1/13, \$1.60) | | Isabel B. Anderson | 13. Migration à l'intérieur du Canada, 1921-1961 (EC22-1/13F, \$1.60) |
| 14. Interregional Disparities in Income (EC22-1/14, \$1.75) | | S. E. Chernick | 14. Disparités interrégionales du revenu (EC22-1/14F, \$1.75) |
| 15. An Analysis of Interregional Differences in Manpower Utilization and Earnings (EC22-1/15, \$1.00) | | F. T. Denton | 15. Analyse des différences interrégionales dans l'utilisation de la main-d'œuvre et le revenu gagné (EC22-1/15F, \$1.00) |
| *17. Business Cycles in Canada (EC22-1/17) | | D. A. White | †17. Les cycles économiques au Canada (EC22-1/17F) |
| 18. Manpower Planning in Industry: A Case Study (EC22-1/18, \$1.00) | | B. A. Keys H. H. Wright | 18. La planification de la main-d'œuvre dans l'industrie (Étude de cas) (EC22-1/18F, \$1.00) |
| *19. Population, Family, Household and Labour Force Growth to 1980 (EC22-1/19) | | W. M. Illing M. V. George F. T. Denton | †19. La croissance de la population, du nombre de familles et de la main-d'œuvre, jusqu'en 1980 (EC22-1/19F) |
| *20. Enrolment in Schools and Universities, 1951-52 to 1975-76 (EC22-1/20) | | Z. Zsigmond W. M. Illing | †20. Instructions aux écoles et aux universités, 1951-1952 à 1975-1976 (EC22-1/20F) |
| *21. Scale and Specialization in Canadian Manufacturing (EC22-1/21) | | D. J. Daly B. A. Keys | †21. L'échelle et la spécialisation dans l'industrie manufacturière canadienne (EC22-1/21F) |

Special Studies

1. Immigration and Emigration of Professional and Skilled Manpower During the Post-War Period
(EC22-2/1, \$1.50)
2. A Survey of Labour Market Conditions, Windsor, Ontario, 1964: A Case Study
(EC22-2/2, \$.50)
3. Perspective on Canada's International Payments
(EC22-2/3, \$1.60)
4. Incomes Policies—Some Foreign Experiences and their Relevance for Canada
(EC22-2/4, \$1.75)
- *5. Price Stability and High Employment: The Options for Canadian Economic Policy: An Econometric Study
(EC22-2/5, \$3.25)
6. Canadian Labour Relations in an Era of Technological Change
(EC22-2/6, \$1.25)

Conference Papers and Reports

- National Conference on Labour-Management Relations (1964)
(EC22-364, \$2.00)
- Conference on Stabilization Policies, Report of the Conference at University of Western Ontario, August 1965
(EC22-665, \$3.00)
- Conference on International Trade and Canadian Agriculture, Banff, Alberta, January 1966
(EC22-766, \$3.00)

Études spéciales

1. Immigration et émigration de spécialistes et de travailleurs qualifiés depuis la fin de la guerre
(EC22-2/1F, \$1.50)
2. Relevé des conditions du marché du travail à Windsor (Ontario), 1964 (Étude de cas)
(EC22-2/2F, \$.50)
3. Perspectives quant aux paiements internationaux du Canada
(EC22-2/3F, \$1.60)
4. Politiques des revenus—certaines expériences à l'étranger et les conclusions à en tirer pour le Canada
(EC22-2/4F, \$1.75)
6. Les relations du travail au Canada face aux changements technologiques
(EC22-2/6F, \$1.25)

Documents et rapports de colloques

- Colloque national sur les relations patronales-ouvrières (1964)
(EC22-364F, \$2.00)
- Colloque sur les politiques de stabilisation, Rapport du colloque tenu à l'Université Western Ontario, août 1965
(EC22-665F, \$3.00)
- Colloque sur le commerce international et l'agriculture canadienne, Rapport du colloque tenu à Banff (Alberta), janvier 1966
(EC22-766F, \$3.00)

- L. Parai
- G. R. Horne
W. J. Gillen
R. A. Helling
David W. Slater
- David C. Smith
- R. G. Bodkin E. P. Bond
G. L. Reuber T. R. Robinson
- J. R. Cardin

**Papers presented at Conferences on Productivity
through New Technology**

- Modern Management
(EC22-4/1, \$,50)
- Practical Application of Data Processing in
Small and Medium Manufacturing Companies
(EC22-4/2, \$,75)
- A Practical Approach to Automatic
Production
(EC22-4/3, \$,50)
- Advances in Metal Working
(EC22-4/4, \$,75)
- Improving Material Movement Through
the Manufacturing Cycle
(EC22-4/5, \$,50)
- The Economic Justification of New Equipment
(EC22-4/6, \$,75)
- New Technology in Materials and Processes
(EC22-4/7, \$,70)

Other Studies and Reports

- Annual Report (1964)
(EC1-1964)
- Annual Report (1965)
(Fo 1/1965)
- Annual Report (1966)
(EC1-1966)
- Annual Report (1967)
(EC1-1967)

**Documents présentés aux Colloques sur la
productivité par la nouvelle technologie**

- La gestion moderne
(EC22-4/1F, \$,50)
- Application pratique du traitement de l'information
dans les petites et les moyennes entreprises
industrielles
(EC22-4/2F, \$,75)
- Manière pratique d'envisager la production
automatique
(EC22-4/3F, \$,50)
- Les progrès dans le travail des métaux
(EC22-4/4F, \$,75)
- L'amélioration du mouvement du matériel à travers
le cycle manufacturier
(EC22-4/5F, \$,50)
- Justification économique du renouvellement de
l'équipement
(EC22-4/6F, \$,75)
- Nouvelle technologie visant les matières premières
et les procédés
(EC22-4/7, \$,70)

Autres études et rapports

- Rapport annuel (1964)
(EC1-1964F)
- Rapport annuel (1965)
(Fo 1/1965F)
- Rapport annuel (1966)
(EC1-1966F)
- Rapport annuel (1967)
(EC1-1967F)

Other Studies and Reports (continued)

A General Incentive Programme to Encourage Research and Development in Canadian Industry, A Report to the Economic Council of Canada
(EC22-565, \$.60)

A Declaration on Manpower Adjustments to Technological and Other Change
(EC22-566, \$.75)

Towards Better Communications Between Labour and Management
(EC22-967, \$.25)

Interim Report—Consumer Affairs and the Department of the Registrar General
(EC22-1067, \$.25)

*forthcoming

Advisory Committee on Industrial Research and Technology — Comité consultatif sur la recherche industrielle et la technologie

Council — Conseil

Council — Conseil

Council — Conseil

Autres études et rapports (suite)

Programme général de stimulation des travaux de recherche et de développement dans l'industrie canadienne, Rapport présenté au Conseil économique du Canada
(EC22-565F, \$.60)

Une déclaration au sujet de l'adaptation de la main-d'œuvre aux changements technologiques et autres
(EC22-566F, \$.75)

Vers une amélioration de la communication entre patrons et travailleurs
(EC22-967F, \$.25)

Rapport provisoire sur les affaires du consommateur et le ministère du Registraire général
(EC22-1067F, \$.25)

†en préparation

Copies of the above publications may be obtained in English and French from the Queen's Printer, Ottawa. Payment should accompany orders to avoid possible delay in shipment.

On peut se procurer des exemplaires de ces publications, en anglais et en français, chez l'imprimeur de la Reine, à Ottawa. Afin d'éviter les retards d'expédition, prière d'envoyer les chèques en même temps que les commandes.

La liste des publications du Conseil économique du
Canada apparaît au centre de ce Rapport.

Coût estimatif des locaux, des avantages accordés aux
employés et des autres services fournis gratuitement
par des ministères de l'Etat

152,300

\$1,588,185

137,700

\$ 1,254,063

CERTIFIÉ EXACT:

Le chef des services administratifs,
N. LAFRANCE

APPROUVÉ:

Le président,
JOHN J. DEUTSCH

J'ai examiné l'état des dépenses ci-dessus et soumis, en date du 21 juin 1967, un rapport de mes constatations au Conseil économique du Canada et au très honorable Premier ministre.

L'Auditeur général du Canada,
A. M. HENDERSON

CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA ÉTAT DES DÉPENSES

de l'année terminée le 31 mars 1967

(et chiffres correspondants pour l'année terminée le 31 mars 1966)

| | | | |
|--|--------------|------------|------|
| Frais d'administration: | | 1967 | 1966 |
| Traitements | \$ 1,013,151 | \$ 819,754 | |
| Services professionnels et spéciaux | 164,984 | 69,864 | |
| Locaux | 80,300 | 73,300 | |
| Caisse de retraite et autres avantages | | | |
| dont bénéficient les employés | 60,200 | 50,900 | |
| Voyages et déménagements | 50,902 | 61,993 | |
| Papeterie, fournitures et matériel de bureau | 41,463 | 36,702 | |
| Publication de rapports et d'études | 24,582 | 12,099 | |
| Téléphone et télégraphie | 15,897 | 16,060 | |
| Services de comptabilité et de chèques | 8,400 | 7,000 | |
| Frais de poste et timbres | 3,717 | 6,632 | |
| Divers | 15,467 | 14,947 | |
| | 1,479,063 | 1,169,251 | |

Etude spéciale sur les rapports entre les prix, les coûts et les revenus d'une part, et le maintien de la croissance économique, d'autre part:

| | | |
|-------------------------------------|---------|--------|
| Traitements | 74,710 | 42,947 |
| Services professionnels et spéciaux | 29,825 | 39,025 |
| Divers | 887 | 2,840 |
| | 105,422 | 84,812 |

Etude spéciale sur le ministère du Registraire général:

| | | |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Publicité | 2,717 | — |
| Appels téléphoniques et télégrammes | 983 | — |
| | 3,700 | — |
| Total | \$ 1,588,185 | \$ 1,254,063 |

Sources des fonds:

Crédits accordés par le Parlement:

| | | |
|--------------------------------------|-------------|--------------|
| Conseil privé, crédits nos 20 et 20G | \$1,279,824 | \$ 1,103,409 |
| Ministère des Finances, crédit n° 15 | 156,061 | 12,954 |
| | 1,435,885 | 1,116,363 |

OTTAWA, le 21 juin 1967

*Au Conseil économique du Canada
Au très honorable Premier ministre
Ottawa*

J'ai examiné les comptes et les transactions financières du Conseil économique du Canada pour l'année terminée le 31 mars 1967, ainsi que l'exige l'article 20 de la Loi sur le Conseil économique du Canada.

Mon examen a compris une revue générale des méthodes de comptabilité ainsi que les vérifications d'écritures particulières et de pièces justificatives que j'ai cru nécessaires dans les circonstances.

A mon avis, l'état ci-joint des dépenses constitue un exposé fidèle des transactions financières du Conseil économique du Canada pour l'année terminée le 31 mars 1967, selon des méthodes comptables généralement acceptées, appliquées sur une base compatible avec celle qui a été employée l'année précédente.

*L'Auditeur général du Canada,
A. M. HENDERSON*

10. Le Conseil peut autoriser le président à établir des comités consultatifs qui peuvent comprendre des personnes autres que les membres du Conseil. 11. Les membres des comités spéciaux, permanents ou consultatifs peuvent recevoir la rémunération et le remboursement de leurs frais que le Conseil approuve et que le gouverneur en conseil autorise.

Conseillers techniques et spéciaux

12. Le comité exécutif peut autoriser le président à retenir les services, à titre provisoire ou pour toute période d'au plus deux ans, de personnes, d'organismes et d'institutions privées qui possèdent la connaissance technique ou spécialisée d'une question relative aux travaux du Conseil et il peut conclure des marchés avec ces personnes, organisations ou institutions pour conseiller et aider le Conseil relativement à l'exécution de ses fonctions sur le régime de la présente loi, et, subordonnement à l'approbation du conseil du Trésor, peut fixer et verser la rémunération et le remboursement des frais de ces personnes, organisations ou institutions.

Engagement de fonctionnaires et d'employés à plein temps

13. (a) Le comité exécutif peut autoriser, subordonnement à l'assentiment du conseil du Trésor, un effectif du Conseil indiquant les postes de fonctionnaires et employés, leur classement et l'échelle de leurs traitements, et toute révision de l'un et de l'autre, ainsi que les conditions de l'emploi. (b) Le président choisit et désigne les fonctionnaires et employés pour remplir les postes inscrits à l'effectif et détermine leurs fonctions.

RÈGLEMENT N° 2

Règlement relatif à l'exécution des documents et aux dépenses du Conseil.

Exécution des documents

1. (a) Les titres de propriété, les transferts, les contrats et autres instruments établis par écrit au nom du Conseil doivent recevoir la signature de deux des personnes désignées ci-après: Le président, les directeurs ou le Chef de l'administration.

(b) Nonobstant les dispositions de l'alinéa (a), tout document ou autre instrument entraînant une dépense d'au plus \$100 peut être exécuté au nom du Conseil par le Chef de l'administration ou un autre fonctionnaire désigné par le président. (c) L'exercice financier du Conseil se termine le 31 mars de chaque année.

LES RÈGLEMENTS DU CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA

RÈGLEMENT N° 1

Règlement relatif à la conduite en général des affaires du Conseil économique-
que du Canada.

Réunions du Conseil

1. Le Conseil se réunit à diverses reprises, ainsi qu'il en décide lui-même, mais au moins quatre fois par année civile et en toute autre occasion à la demande du président.

Comité exécutif

2. Il existe un comité exécutif du Conseil composé du président, de deux directeurs et de quatre membres, élus à ce comité selon les dispositions de l'article 3. Ce comité se réunit à la demande du président.

3. Les quatre membres élus du comité exécutif sont élus par le Conseil parmi les membres du Conseil et chacun d'entre eux reste en fonction jusqu'à l'élection de son successeur ou jusqu'à ce qu'il se retire du Conseil, selon que l'un ou l'autre événement se produit le premier. Un membre élu du Conseil peut être réélu.

4. (a) L'élection des titulaires des quatre postes électifs du comité exécutif a lieu à la première réunion que tient le Conseil au cours de chaque année civile.

(b) Lorsqu'un poste électif devient vacant, une élection à ce poste peut se tenir à toute autre réunion du Conseil.

5. Le comité exécutif est chargé des fonctions administratives du Conseil et remplit les autres fonctions que le Conseil peut lui confier.

6. Le quorum de toute réunion du comité exécutif du Conseil se compose de quatre membres de ce comité, dont le président.

7. Le comité exécutif tient le dossier de son activité et il en fait rapport au Conseil à la réunion qui suit.

8. Une vacance qui se produit parmi les membres du comité exécutif ne diminue en rien le droit des autres à agir.

Comités

9. (a) Le Conseil peut désigner des comités permanents ou spéciaux en vue de l'exécution d'une activité en particulier.

(b) Nonobstant les dispositions de l'alinéa (a), le mandat de toute personne désignée à un comité spécial se termine au plus tard à la fin de l'entreprise en vue de laquelle ce comité a été formé.

21. (1) Dans les trois mois qui suivent la fin de chaque année Rap-
 port annuel. Le président du Conseil doit présenter au Ministère un
 rapport sur l'activité du Conseil pendant cette année financière, y
 compris les états des finances du Conseil et le rapport de l'auditeur
 général à ce sujet. Le Ministre doit faire soumettre ce rapport au
 Parlement dans les quinze jours de sa réception ou, si le Parle-
 ment n'est pas alors en session, l'un quelconque des quinze
 premiers jours où il siège par la suite.
- (2) Chaque année, le Conseil doit préparer et faire pu-
 blier un exposé des perspectives et des problèmes économiques à
 long et à moyen termes.
- (3) Le Conseil peut faire publier les études et les rap-
 ports préparés à son intention, dont la publication lui semble op-
 portune.

ABROGATION.

22. (1) La Loi sur le Conseil national de la productivité est
 abrogée.
- (2) Nonobstant le paragraphe (1), tout acte ou toute
 chose que le Conseil national de la productivité doit accomplir
 en vue de permettre audit Conseil de donner effet au paragraphe
 (3) peut être accompli à tous égards comme si la Loi sur le
 Conseil national de la productivité était demeurée en vigueur.
- (3) Dès l'entrée en vigueur de la présente loi, le Conseil
 national de la productivité doit, après avoir acquitté ses dettes et
 satisfait à ses autres obligations, verser au receveur général du
 Canada tout montant porté à son crédit pour qu'il soit détenu et
 affecté à l'acquiescement des dépenses mentionnées à l'article 19
 comme si ce montant avait été voté à cette fin par le Parlement.

être soumis au Conseil et au Ministre.

20. L'auditeur général fait une vérification annuelle des comptes et de l'activité financière du Conseil et un rapport doit en

Vérification.

VÉRIFICATION.

19. Tous les montants requis pour acquitter les traitements et les autres dépenses qu'autorise la présente loi, y compris les frais d'administration, doivent être prélevés sur les crédits que le Parlement vote à cette fin.

Crédits.

DISPOSITIONS FINANCIÈRES.

18. La Loi sur la pension du service public ne s'applique pas aux membres du Conseil autres que le président et les directeurs, sauf si dans le cas de tout semblable membre le gouverneur en conseil en décide autrement.

Application de la Loi sur la pension du service public.

(4) Des actions, poursuites ou autres procédures judiciaires concernant un droit acquis ou une obligation contractée par le Conseil pour le compte de Sa Majesté, que ce soit en son nom ou au nom de Sa Majesté, peuvent être intentées ou prises par ou contre le Conseil, au nom de ce dernier, devant toute cour qui aurait juridiction si le Conseil n'était pas mandataire de Sa Majesté.

Actions, poursuites, etc.

(3) Tous les biens acquis par le Conseil appartenant à Sa Majesté et les titres y relatifs peuvent être assignés au nom de Sa Majesté ou au nom du Conseil.

(2) Le Conseil peut, pour le compte de Sa Majesté, conclure des contrats au nom de Sa Majesté ou en son propre nom.

Biens.

Contrats.

17. (1) A toutes les fins de la présente loi, le Conseil est mandataire de Sa Majesté et n'exerce qu'à ce titre les pouvoirs que lui confère la présente loi.

Sa Majesté.

16. A titre provisoire ou pour une période d'au plus deux ans, le Conseil peut retenir les services de personnes possédant des connaissances techniques ou spécialisées sur toute question relative à son travail, qui le conseilleront et l'aideront à remplir les fonctions que lui assigne la présente loi. De plus, le Conseil peut, avec l'approbation du conseil du Trésor, déterminer et verser la rémunération de ces personnes.

Conseillers techniques et spécialistes.

(2) Les fonctionnaires et les employés du Conseil, nommés ainsi que le prévoit le paragraphe (1), touchent les traitements et les frais que fixe le Conseil avec l'approbation du conseil du Trésor.

Traitements et frais du personnel.

15. (1) Le Conseil peut

a) nommer les fonctionnaires et les employés nécessaires à son bon fonctionnement; et

b) déterminer les attributions de ces fonctionnaires et employés et, sous réserve de l'approbation du conseil du Trésor, prescrire les conditions de leur emploi.

Nomination du personnel.

FONCTIONS SUPPLÉMENTAIRES DU CONSEIL.

11. (1) Outre les fonctions que lui confère la présente loi, le Conseil, doit, pour stimuler et accélérer la productivité dans tous les secteurs de l'économie,

a) encourager et stimuler

(i) le perfectionnement des méthodes de production et de distribution,

(ii) le perfectionnement des techniques de gestion,

(iii) le maintien de relations harmonieuses au sein de l'industrie,

(iv) le recours aux programmes de formation à tous les paliers de l'industrie et le recours aux programmes de rééducation afin de satisfaire aux besoins nouveaux en main-d'œuvre,

(v) l'extension de programmes de recherches industrielles dans les usines et les industries comme moyen d'accroître la productivité, et

(vi) la propagation de renseignements d'ordre technique, et

b) organiser, aider et s'adjoindre des comités, des équipes et d'autres groupes en vue de la mise en œuvre de programmes conçus pour donner effet à l'un quelconque des objets énoncés à l'alinéa a).

(2) Tout programme particulier dont le Conseil a pris l'initiative, en ce qui concerne un des objets mentionnés à l'alinéa a) du paragraphe (1), doit s'il est appliqué par le Conseil, n'être ainsi poursuivi que tant que les autres ministères ou organismes du gouvernement ne sont pas en mesure d'en assurer effectivement l'application.

ORGANISATION.

12. Le siège social du Conseil est établi dans la cité d'Ottawa, mais le Conseil peut se réunir aux autres dates et lieux qu'il estime nécessaire de fixer.

13. Le président est le fonctionnaire administratif supérieur du Conseil; il en surveille les travaux et en dirige le personnel.

Surveillance des travaux et direction du personnel.

14. (1) Sous réserve de l'approbation du gouverneur en conseil, le Conseil peut édicter des statuts administratifs régissant ses affaires.

(2) Tout statut administratif édicté sous le régime du paragraphe (1), qui établit un comité consultatif du Conseil, peut déléguer que des personnes autres que les membres du Conseil pourront, outre ceux-ci, en faire partie.

- d*) étudier les moyens d'accroître la participation canadienne à la propriété, la direction et la gestion des industries au Canada;
- e*) étudier les incidences que l'expansion de l'économie, l'évolution de la technologie et l'automatisation, ainsi que les transformations de la vie économique inter-nationale peuvent avoir sur l'emploi et le revenu dans l'ensemble comme dans certaines régions du Canada et dans des secteurs particuliers de l'économie;
- f*) étudier et examiner, avec des représentants des industries intéressées et des représentants de la main-d'œuvre ouvrière et agricole et des autres producteurs des secteurs primaires, ainsi que d'autres groupes ou organisations professionnelles, les programmes précis relatifs à la production et aux investissements dans les principales industries au Canada, le plus propres à contribuer à un rythme accéléré et soutenu d'expansion économique;
- g*) étudier comment des programmes économiques à l'échelle nationale peuvent davantage stimuler dans un équilibre harmonieux l'essor économique de toutes les régions du Canada;
- h*) analyser et apprécier des entreprises particulières d'enversion en vue de l'expansion de l'industrie et des autres formes d'activité économique au Canada, que ces entreprises comportent ou non une participation directe du gouvernement, et faire à leur sujet les recommandations le plus propres, de l'avis du Conseil, à contribuer à la croissance économique du Canada;
- i*) encourager au maximum les consultations et la collaboration entre le salariat et le patronat en vue de la réalisation des objets de la présente loi;
- j*) chercher à établir de façon régulière des consultations poussées avec les organismes compétents du gouvernement de chaque province; et
- k*) réviser, si le Ministre l'en requiert, les programmes à long ou à moyen terme du gouvernement du Canada, conçus pour aider l'industrie, le salariat ou l'agriculture.

10. Selon que les circonstances l'exigent, le Conseil doit, de sa propre initiative ou si le Ministre l'en requiert, faire les études, les enquêtes et les autres travaux qui peuvent être nécessaires relativement à toute question visée aux alinéas *a*) à *k*) de l'article 9 ou à toute autre question ou chose concernant l'exercice des fonctions que lui assigne ledit article, ou s'y rattachant et doit faire tenir au Ministre ses rapports, ses avis et ses recommandations à ce sujet.

Initiative
en matière
d'études, etc.

5. (1) Le président du Conseil et chacun des directeurs Traitement du président en des directeurs conseil et consacrent tout leur temps à l'exercice des fonctions que leur assigne la présente loi.

(2) Les autres membres du Conseil occupent leur charge Frais de Voyage et de subsistance, sans rémunération, mais ont droit au remboursement de leurs frais raisonnables de voyage et de subsistance alors qu'ils sont absents de leur lieu ordinaire de résidence dans l'exercice des fonctions que leur assigne la présente loi.

(3) Nonobstant le paragraphe (2), un membre du Conseil-Rémunération pour les attributions de ce supplémentaires, pendant la période où il remplit pour le compte du Conseil, avec l'approbation de ce dernier, des fonctions supplémentaires aux attributions ordinaires de sa charge en qualité de membre dudit Conseil, recevoir à cet égard la rémunération qu'autorise le gouverneur en conseil.

6. La majorité des membres constitue un quorum du Conseil. Quorum. 7. Une vacance au sein du Conseil ne porte pas atteinte au droit d'agir des autres membres. Vacance.

8. (1) Le Conseil peut, avec l'assentiment du gouverneur Vice-président. en conseil, désigner un des directeurs pour assumer les fonctions de vice-président du Conseil.

(2) Si le président est absent ou incapable d'agir, ou que le poste soit vacant, le vice-président possède et peut exercer toutes les attributions du président. Absence du président.

FONCTIONS.

9. Il incombe au Conseil de renseigner le Ministre et de lui faire des recommandations sur la façon dont le Canada peut atteindre les plus hauts niveaux d'emploi et de production utile afin que le pays puisse connaître un rythme accéléré et soutenu d'expansion économique et que tous les Canadiens puissent participer à la hausse du niveau de vie; et, en particulier, le Conseil doit

a) périodiquement évaluer, avec méthode et selon un plan d'ensemble, les perspectives économiques à long et à moyen termes et les comparer aux possibilités d'expansion de l'économie;

b) recommander les programmes d'action du gouvernement le plus propres, de l'avis du Conseil, à faciliter la réalisation des possibilités d'expansion de l'économie;

c) examiner les moyens de consolider et améliorer la situation financière et commerciale du Canada sur le plan international;

Loi pourvoyant à l'établissement d'un Conseil économique du Canada.

[Sanctionnée le 2 août 1963.]
Sa Majesté, sur l'avis et du consentement du Sénat et de la Chambre des communes du Canada, décrète:

TITRE ABRÉGÉ.

1. La présente loi peut être citée sous le titre: *Loi sur le Conseil économique du Canada*.

INTERPRÉTATION.

2. Dans la présente loi, l'expression

| | |
|---|--|
| « Conseil » | « Ministre » |
| a) « Conseil » désigne le Conseil économique du Canada établi par l'article 3; et | b) « Ministre » désigne le membre du Conseil privé de la Reine pour le Canada que le gouverneur en conseil peut désigner pour agir en qualité de Ministre aux fins de la présente loi. |

ÉTABLISSEMENT DU CONSEIL.

3. Est par les présentes établie une corporation appelée le Conseil économique du Canada, composée d'un président, de deux directeurs et d'au plus vingt-cinq autres membres que doit nommer le gouverneur en conseil ainsi que le prévoit l'article 4.

4. (1) Le président du Conseil et chacun des directeurs occupent leur charge pendant une période d'au plus sept ans.

(2) Chacun des autres membres du Conseil est nommé après consultation avec les organismes représentatifs compétents et occupe sa charge pendant une période de trois ans, avec cette réserve que, parmi les premiers nommés, un tiers au moins reste en poste pendant deux ans et un tiers au moins demeure en fonction pendant quatre ans.

(3) Un président, un directeur ou un autre membre du Conseil, sortant de charge, peut être nommé de nouveau au Conseil et y occuper le même ou un autre poste.

MEMBRES DES COMITÉS DU CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA

Le Comité exécutif

Président, M. John J. Deutsch

M. Louis Couillard
M. Robert M. Fowler
M. Claude Jodoin

M. David L. Kirk
M. André Raynaud
M. Arthur J. R. Smith

Le Comité sur la croissance économique et les problèmes d'adaptation

Président, M. John J. Deutsch

M. R. R. Atkinson
M. Yves Dubé
M. David L. Kirk
M. Walter C. Koerner
M. Stanley A. Little

M. William Mahoney
M^{me} A. F. W. Plumptre
M. A. J. R. Smith
M. W. Y. Smith
M. William O. Twais

Le Comité sur les relations patronales-ouvrières

Président, M. Robert M. Fowler

M. Claude Jodoin
M. William Mahoney
M. Hugh A. Martin
M. Marcel Pepin

Le Comité sur la productivité

Président, M. Louis Couillard

M. Hugh A. Martin
M. J. R. Murray
M. Marcel Pepin
M. A. Rouleau

Le Comité consultatif sur la recherche industrielle et la technologie

Président, M. Maxwell W. Mackenzie

M. William O. Twais
M. Francis G. Winspear
M. Wilfred N. Hall,*

Président
Dominion Tar & Chemical
Company Limited
M. W. F. McLean,*

Président
Canada Packers Limited
M. J. Herbert Smith,*

Chancelier
Université Carleton

M. Roger Larose,*
Vice-président
Société CIBA Limitée
M. C. J. Mackenzie,*

Noranda Mines Limited
Président
M. John R. Bradfield,*
M. Roger Perreault
M. W. Ladyman

Company Limited
M. W. F. McLean,*

Président
Dominion Tar & Chemical
Company Limited
M. W. F. McLean,*

Président
Canada Packers Limited
M. J. Herbert Smith,*

Président
Canadian General Electric
Company Limited

*Membres du comité venant de l'extérieur du Conseil.

de l'économie canadienne, et l'autre qui l'autorise à faire paraître les études et les rapports préparés à son intention, dont la publication lui semble extrêmement importante, qui consiste à fournir des renseignements au public, des renseignements de nature à favoriser une appréciation et la discussion éclairées des problèmes et politiques économiques.

Les publications du Conseil, dont la liste complète figure à l'annexe ci-jointe, se rangent en trois grandes catégories: (1) les *Exposés annuels* qui résument les résultats des études du Conseil et présentent ses conclusions et recommandations; (2) les études préparées par le personnel du Conseil ainsi que les études spéciales qui fournissent plus de détails statistiques, techniques et analytiques sur les résultats de divers travaux de recherche; et (3) les documents relatifs aux colloques ainsi que d'autres rapports.

Administration financière

Le Conseil est une société de la Couronne fonctionnant sous le régime de la Liste B de la Loi sur l'administration financière. Tous les montants requis pour le paiement des traitements et autres dépenses sont prélevés sur des fonds votés à cette fin par le Parlement. Les états financiers du Conseil pour l'année financière 1966-1967, préparés par le Contrôleur du Trésor, ainsi que le rapport de l'Auditeur général dont ils ont été l'objet, sont présentés en annexe.

Le siège du Conseil est au numéro 116 de la rue Albert, à Ottawa, et son adresse postale est: Boîte postale 527, succursale B, Ottawa (Canada).

Vers la fin du mois d'août, un certain nombre de membres du Conseil, dont le président, ont eu l'occasion de visiter divers centres des Territoires du Nord-Ouest et du Yukon, à l'invitation du Ministre des Affaires indiennes et du Nord canadien. Ils ont commencé leur voyage à la Terre de Baffin dans l'Est et, longeant le cercle polaire arctique, se sont rendus à Inuvik dans le delta du Mackenzie. De là, survolant les montagnes du Yukon, ils ont continué jusqu'à Dawson et Whitehorse pour repartir ensuite vers l'est en direction du port de Churchill sur la Baie d'Hudson, en passant par le nord de l'Alberta et les régions subarctiques. Ils ont parcouru en tout 7,500 milles. Ce voyage leur a fourni une occasion inoubliable de se renseigner par des constatations personnelles. Ils ont pu se faire une idée de la situation générale dans le Grand Nord, mieux que ne leur aurait permis toute autre méthode d'étude. Les membres du Conseil ont pu ainsi se mettre au courant des progrès en cours et mieux apprécier les problèmes ainsi que les efforts et les espoirs de ses habitants.

Colloque sur l'éducation

Le Conseil a collaboré aux préparatifs d'un colloque sur l'éducation et le développement des ressources humaines, organisé par les ministres provinciaux de l'Éducation et tenu à Montréal les 8, 9 et 10 septembre 1966. Plusieurs membres du Conseil ont assisté à cette réunion. En outre, le Conseil a aidé à obtenir la participation de représentants hautement qualifiés de l'industrie, du monde ouvrier et de l'agriculture.

Documents du personnel et études spéciales

Le Conseil a recruté un personnel très qualifié pour l'aider dans son travail. Ce personnel se compose d'une quarantaine d'économistes et autres spécialistes qui occupaient auparavant divers postes dans les ministères et autres organismes du gouvernement fédéral, les gouvernements provinciaux, les entreprises privées, les syndicats ouvriers, les institutions internationales et les universités. En plus de secourir le Conseil de façon générale, ce personnel a rédigé un grand nombre d'études techniques que le Conseil a publiées comme documents de base de ses *Exposés annuels*. Le Conseil est, en outre, autorisé à retenir les services d'experts « de l'extérieur », des universités ou d'ailleurs, pour le conseiller et l'aider dans son travail. Il s'est souvent prévalu de ce privilège au cours des trois dernières années. De fait, il a eu recours d'une façon ou d'une autre, aux services de plus de 85 experts, universitaires et autres, dont quelques-uns sont à l'œuvre en ce moment. Cette aide a été très utile également dans la préparation d'études spécialisées pour plusieurs colloques qu'il a organisés.

Publications

La politique du Conseil économique en matière de publications se fonde sur deux dispositions de la Loi, l'une qui lui prescrit de publier chaque année un exposé des perspectives et des problèmes à moyen et à long termes

l'industrie». Dans le cadre de ces fonctions, il a tenu deux colloques nationaux sur les relations patronales-ouvrières. Le premier, qui a eu lieu à Ottawa en novembre 1964, a porté sur l'état de la collaboration patronale-ouvrière au Canada en général, sur les expériences et l'évolution dans le domaine de la collaboration patronale-ouvrière aux États-Unis et dans un certain nombre de pays européens, ainsi que sur le parti qu'il est possible de tirer de cette expérience et de cette évolution au Canada. Les participants ont conclu qu'il serait bon de tenir d'autres réunions du même genre mais sur des sujets plus précis, comme, par exemple, le problème de l'adaptation aux changements technologiques.

Après une étude approfondie, le Conseil a publié en janvier 1967 un ensemble de principes destinés à guider le patronat et le salariat dans ce domaine. Le document, *Déclaration au sujet de l'adaptation de la main-d'œuvre aux changements technologiques et autres*, a été présenté au Deuxième Colloque national sur les relations patronales-ouvrières, qui s'est tenu à Ottawa les 21 et 22 mars, de même qu'un autre texte du Conseil, intitulé *Vers une amélioration de la communication entre patrons et travailleurs*.

Activité de la Direction de la productivité

Le Comité du Conseil sur la productivité a reçu pour mandat de chercher les meilleurs moyens de continuer le travail dont l'ancien Conseil national de la productivité avait été chargé aux termes de l'article 11 de sa Loi constitutive, savoir «stimuler et accélérer la productivité dans tous les secteurs de l'économie». Afin de poursuivre effectivement ce travail, le Conseil a créé une Direction de la productivité en y incorporant le personnel de l'ancien Conseil dont l'activité a pris fin avec l'entrée en vigueur de la Loi sur le Conseil économique du Canada.

Le Conseil a inauguré une série d'études et de colloques spéciaux destinés à renseigner les petites et moyennes entreprises sur les applications pratiques des nouvelles méthodes de gestion et de production. En octobre 1966, il a tenu à Halifax un colloque sur «La productivité par la nouvelle technologie», à la suite de réunions semblables à Winnipeg au printemps de 1966 et à Toronto, au printemps de 1965.

Les documents préparés en vue de ces colloques sur la productivité portent sur une grande variété de techniques commerciales nouvelles, d'innovations et autres perfectionnements. Ils présentent une étude des nouvelles méthodes et techniques d'administration, du rôle des ordinateurs et autres appareils de traitement automatique des données, ainsi que des nouvelles techniques de maintenance des matières industrielles et de production. Ces études ont été publiées par le Conseil, et plusieurs organismes régionaux, provinciaux et nationaux les utilisent dans leurs propres efforts pour stimuler les progrès de la productivité.

La Direction de la productivité a établi divers programmes destinés à favoriser les cours de formation, les visites interusines et les discussions de groupe sur des sujets techniques. Ces programmes sont à la disposition des organismes régionaux et locaux désireux de les mettre en œuvre.

Le Conseil poursuit actuellement un vaste programme d'études et de recherches sur les questions comprises dans ce mandat, et il a invité les associations, organismes et particuliers intéressés à lui adresser des mémoires. Il présentera des rapports spéciaux, de temps en temps, au fur et à mesure que ses travaux sur certains aspects particuliers de sa tâche seront terminés. Il se propose de publier, en juillet 1967, un *Rapport provisoire sur les affaires du consommateur et le ministère du Registre général*.

Membres

Au cours de l'année, le Conseil a perdu les services de M. H. George DeYoung qui, prévoyant que, d'ici quelques années, ses affaires le retiendraient la plupart du temps outre-mer, a présenté sa démission. Je tiens à remercier, de la part du Conseil, M. DeYoung ainsi que MM. J. B. Estey et Fernand Girouard qui ont quitté le Conseil à l'expiration de leur mandat.

Le 20 janvier dernier, le premier ministre a annoncé le renouvellement du mandat de quatre membres du Conseil ainsi que la nomination de trois membres nouveaux, tous pour des durées de trois ans. Il s'agit, dans le premier cas, de MM. Arthur R. Gibbons, Hugh A. Martin, Marcel Pepin et William O. Twiss. Les nouveaux membres sont MM. Alfred Rouleau, gé-rant général de l'Assurance-Vie Desjardins, Lévis (Québec), William Y. Smith, directeur du Département des sciences économiques et politiques de l'Université du Nouveau-Brunswick, Fredericton, et Graham Ford Towers, président de la Canada Life Assurance Company, Rockcliffe (Ontario).

A la demande des autorités fédérales, le Comité du Conseil économique sur les relations patronales-ouvrières agit comme organisme consultatif du Groupe de travail sur les relations ouvrières formé par le Gouvernement le 13 décembre dernier. Ce Groupe, sous la présidence du doyen Woods de l'Université McGill, rencontrera les membres de ce Comité d'ici peu et ensuite, de temps à autre, au cours de ses travaux. À ces fins de consultation, mais à ces fins seulement, le Comité s'est adjoint plusieurs nouveaux membres, dont M. A. Andras, directeur du Service de la législation et des fonctionnaires, au Congrès du Travail du Canada; M. J. A. Belford, vice-président au personnel et aux relations industrielles, Massey-Ferguson Limited, Toronto; M. Roger Châtter, directeur du personnel à l'Hydro-Québec, Montréal; M. D. A. S. Lanskaï, directeur adjoint et conseiller juridique, Forest Industrial Relations Limited, Vancouver; M. W. Muir, vice-président au personnel et aux relations industrielles, Hawker-Siddeley Canada Limited, Toronto; et M. Robert Sauvé, secrétaire général, Confédération des syndicats nationaux, Montréal. En outre, deux autres membres du Conseil, MM. W. Ladymann et S. A. Little ont été ajoutés au Comité à ces fins de consultations avec le Groupe de travail.

Relations patronales-ouvrières

Aux termes de sa Loi constitutive, le Conseil doit «encourager au maximum les consultations et la collaboration entre le salariat et le patronat» et «encourager et stimuler le maintien de relations harmonieuses au sein de

économie canadienne durant la première moitié de la présente décennie en fonction de ces objectifs et abordait la question des moyens d'intensifier à l'avenir la croissance de l'économie canadienne et d'en améliorer l'équilibre interrégional ainsi que la stabilité. En novembre 1966, le Conseil a présenté au public son *Troisième Exposé annuel*, intitulé *Les prix, la productivité et l'emploi*, dans lequel il examinait de nouveau le comportement récent de l'économie. Cependant, l'*Exposé* était surtout consacré à la présentation du rapport d'une étude spéciale dont le Conseil avait été chargé par le gouvernement fédéral. En effet, le 22 mars 1965, le Gouvernement avait demandé au Conseil économique d'entreprendre un vaste examen des prix, des coûts, des revenus et de la productivité, ainsi que de leurs rapports avec le maintien de la croissance économique. En termes plus précis ce mandat était le suivant:

(1) Étudier les facteurs qui influent sur la fixation des prix et les rapports entre les fluctuations des prix et des coûts et les niveaux de productivité et de revenu;

(2) Faire connaître leur influence, sur le maintien de l'essor économique, d'un niveau élevé d'emploi et de commerce et d'un niveau de vie croissant;

(3) Revoir les programmes et les expériences d'autres pays dans ce domaine, dans la mesure où ils s'appliquent au Canada¹.

Le Conseil compte publier son *Quatrième Exposé annuel* en septembre prochain. Les travaux de recherche préparatoires sont déjà fort avancés. L'un des principaux objets de cet *Exposé* est de mettre à jour et de projeter plus loin dans l'avenir l'estimation, faite dans le *Premier Exposé annuel*, des possibilités de croissance et d'expansion à moyen et à long termes de l'économie canadienne. Le Conseil y présentera aussi les résultats d'études sur l'échelle et la spécialisation de la production dans l'industrie manufacturière, sur les répercussions de la croissance urbaine rapide, ainsi que sur les tendances à une diminution constante de la main-d'œuvre et les problèmes qui se posent dans l'industrie primaire.

Étude spéciale au sujet du ministère du Registraire général

En 1966, le Gouvernement a confié au Conseil une nouvelle tâche, celle d'étudier certains aspects importants des attributions du ministère du Registraire général du Canada. Le mandat était le suivant: «En conformité des objectifs économiques à long terme du Gouvernement, procéder à une étude et faire des recommandations concernant les sujets suivants:

a) les intérêts du consommateur, particulièrement dans leur relation avec les fonctions du ministère du Registraire général;

b) les coalitions, les fusions, les monopoles et les pratiques restrictives du commerce;

c) les brevets, les marques de commerce, les droits d'auteur et les des-sins industriels enregistrés.»

Le Conseil économique du Canada, société de la Couronne établie par une Loi du Parlement (12 Elisabeth II, Chapitre 11, reproduit en annexe) sanctionnée le 2 août 1963, est un organisme économique consultatif possédant un vaste mandat. Ses travaux de recherche, ses études et ses recommandations sur un grand nombre de questions économiques et sociales ont pour objet d'aider les gouvernements et les groupes privés à mettre au point leurs projets, programmes et politiques à long terme. Le Conseil se compose de 28 membres nommés par le gouverneur en conseil, dont un président et deux directeurs employés à plein temps et 25 autres membres, à temps partiel, choisis dans l'industrie, le monde du travail, de la finance et du commerce, l'agriculture et les autres industries primaires, ainsi que dans le grand public.

La principale fonction du Conseil est de fournir des renseignements et de «faire des recommandations sur la façon dont le Canada peut atteindre les plus hauts niveaux d'emploi et de production utile afin que le pays puisse connaître un rythme accéléré et soutenu d'expansion économique et que tous les Canadiens puissent participer à la hausse du niveau de vie; recommander les programmes d'action du gouvernement le plus propres . . . à faciliter la réalisation des possibilités d'expansion de l'économie; examiner les moyens de consolider et améliorer la situation financière et commerciale du Canada sur le plan international; . . . étudier comment des programmes économiques à l'échelle nationale peuvent davantage stimuler dans un équilibre harmonieux l'essor économique de toutes les régions du Canada. . . . » Ces fonctions, ainsi que les autres mentionnées dans la Loi, se rattachent aux grands objectifs économiques et sociaux qui sont aujourd'hui généralement acceptés par tous les pays modernes, et qui peuvent se résumer ainsi: plein emploi, croissance économique rapide, stabilité raisonnée des prix, situation viable de la balance des paiements et juste répartition des revenus croissants. Au cours de la période de changements rapides qui s'est écoulée depuis la fin de la Seconde Guerre mondiale, la réalisation simultanée et cohérente de ces objectifs est devenue l'une des principales préoccupations de la politique des gouvernements. Un nombre toujours grandissant de pays ont cherché à établir des méthodes spéciales et de nouveaux rouages administratifs pour faciliter la réalisation de ces objectifs. La création du Conseil économique du Canada a été inspirée par ces préoccupations.

Exposés annuels

Le 31 mars 1967 a marqué la fin de la troisième année financière d'activité du Conseil économique du Canada. En janvier 1965, le Conseil a publié son *Premier Exposé annuel*, intitulé *Objectifs économiques du Canada pour 1970*, dans lequel il énonçait les objectifs et les divers potentiels économiques du Canada pour 1970, et indiquait les politiques et programmes à suivre pour atteindre tous ces objectifs simultanément et de façon cohérente. Le *Deuxième Exposé annuel*, *Vers une croissance économique équilibrée et soutenue*, a paru en janvier 1966. Le Conseil y examinait la tenue de l'é-

| | |
|-----------------------------------|--|
| M. Maxwell W. Mackenzie | Président du Comité des finances, Chemcell Ltd., Montréal (Québec) |
| M. William Mahoney | Directeur national pour le Canada, Travailleurs unis de l'acier d'Amérique, Toronto (Ontario) |
| M. Hugh A. Martin | Président, Marwest Hotel Company, Vancouver (Colombie-Britannique) |
| M. J. R. Murray | Directeur-administrateur, Hudson's Bay Company, Winnipeg (Manitoba) |
| M. Marcel Pepin | Président, Confédération des syndicats nationaux, Montréal (Québec) |
| M. Roger Perreault | Directeur du Service de l'économie rurale, L'Union catholique des cultivateurs, Montréal (Québec) |
| M ^{me} A. F. W. Plumptre | Ex-présidente nationale, Association canadienne des consommateurs, West Hill (Ontario) |
| M. André Raynauld | Directeur du Département des sciences économiques, Université de Montréal, Montréal (Québec) |
| M. Alfred Rouleau | Gérant général et administrateur, L'Assurance-Vie Desjardins, Lévis (Québec) |
| M. William Y. Smith | Chief, Département des sciences économiques et politiques, Université du Nouveau-Brunswick, Fredericton (Nouveau-Brunswick) |
| M. Graham Ford Towers | Président, Canada Life Assurance Company, Rockcliffe (Ontario) |
| M. William O. Twais | Président, Imperial Oil Ltd., Toronto (Ontario) |
| M. Francis G. Winspear | Membre principal des maisons d'experts- comptables, Winspear, Hamilton, Anderson and Company, Winspear, Higgins, Stevenson and Doane, Edmonton (Alberta) |
| M. R.-J. Lachapelle, secrétaire | |

M. John J. Deutsch, président
M. Louis Couillard, vice-président et directeur
M. Arthur J. R. Smith, directeur

Autres membres

| | |
|-----------------------|---|
| M. R. R. Atkinson | Président, Union nationale des agriculteurs, Saskatoon (Saskatchewan) |
| M. W. J. Bennett | Président, Iron Ore Co. of Canada, Montréal (Québec) |
| M. François-E. Cleyne | Président, Cleyne et Tinker Ltée, Huntingdon (Québec) |
| M. Yves Dubé | Directeur du Département d'économie, Faculté des Sciences sociales, Université Laval, Québec (Québec) |
| M. Robert M. Fowler | Président, Association canadienne des pâtes et papiers, Montréal (Québec) |
| M. Arthur R. Gibbons | Vice-président, Comité législatif national, Fraternité des chauffeurs et mécaniciens de locomotives, Ottawa (Ontario) |
| M. Claude Jodoin | Président, Congrès du travail du Canada, Ottawa (Ontario) |
| M. David L. Kirk | Secrétaire administratif, Fédération canadienne de l'agriculture, Ottawa (Ontario) |
| M. Walter C. Koerner | Président, Rayonier Canada (B.C.) Ltd., Vancouver (Colombie-Britannique) |
| M. W. Ladyman | Vice-président international, Fraternité internationale des travailleurs de l'électricité, Toronto (Ontario) |
| M. Stanley A. Little | Président national, Syndicat canadien de la fonction publique, Ottawa (Ontario) |
| M. Ian M. MacKeigan | Associé, Rutledge, MacKeigan, Cox and Downie, Avocats, Halifax (Nouvelle-Écosse) |

30 juin 1967

Le très honorable LESTER B. PEARSON, C.P., député
Premier ministre du Canada
Ottawa (Canada)

MONSIEUR LE PREMIER MINISTRE,

J'ai l'honneur de vous présenter ci-après, ainsi que l'exige l'article 21(1) de la Loi sur le Conseil économique du Canada (12 Elisabeth II, Chapitre 11), le rapport sur l'activité du Conseil économique du Canada pour l'année financière terminée le 31 mars 1967.

Je vous prie d'agréer, Monsieur le Premier ministre, l'assurance de mes sentiments dévoués.

Le président,

JOHN J. DEUTSCH

N° de cat.: ECI-1967

ROGER DUHAMEL, M.S.R.C.
Imprimeur de la Reine et Contrôleur de la Papeterie
Ottawa, 1967

©

CONSEIL ÉCONOMIQUE
DU CANADA

Rapport annuel

année financière 1966-1967

Juin ★ 1967

CONSEIL ÉCONOMIQUE
DU CANADA

Rapport annuel

